

# JAGUARÉ

*Soluções em Embalagens*

VOCÊSIA EXAME

EDIÇÃO ESPECIAL 2010

*Eleita pelo banco,  
uma das*

# 150

MELHORES  
EMPRESAS  
PARA VOCÊ  
TRABALHAR

*Você faz parte desta  
Conquista.*



AOS NOSSOS  
PARCEIROS

De tanto buscar ser uma empresa melhor para você, a Jaguaré se tornou uma empresa melhor para **TODOS!**

E tudo isso só foi possível graças à você, nosso cliente, que nos desafia e nos inspira constantemente.

Muito Obrigado!  
Equipe Jaguaré



Mais uma vez, a Jaguaré está no ranking "Melhores Empresas" para Você Trabalhar das revistas Você S/A e Exame

# Embalagens Jaguaré

→ POR CHRYSTIANE SILVA, de Barueri (SP)



Na Embalagens Jaguaré, empresa fabricante de caixas de papelão, com sede em Barueri, todas as decisões estratégicas são tomadas em conjunto. Nesse modelo de gestão, os colaboradores estão sempre engajados em melhorar o negócio da companhia e se beneficiar com sua expansão. Anualmente, eles participam do programa Ganha-Ganha, em que são definidas as expectativas de desempenho para cada colaborador, baseadas em seus pontos fortes e nos quesitos que precisam ser melhorados. Em contrapartida, o funcionário define com a chefia uma compensação, que pode ser um curso, caso consiga atingir suas metas. As expectativas são revisadas a cada três meses. Quando elas são atingidas, os empregados são contemplados com os benefícios predefinidos no início do ano. Se as metas não forem alcançadas, as chefias indicam programas de aperfeiçoamento e realinham as diretrizes para os próximos três meses. Além disso, todos os profissionais são incentivados a participar de dois projetos por ano, para acelerar a melhoria do departamento em que trabalham. A execução dos projetos está atrelada à avaliação de desempenho e ao pagamento da participação nos lucros e resultados. Apesar de se sentirem constantemente estimulados, eles não têm um plano de carreira definido. A maior parte das promoções ocorre por tempo de trabalho ou indicação das chefias. Quando assumem cargos de gerentes, os profissionais passam por um treinamento de liderança. “Os chefes são treinados para evitar fofocas e para criar um bom ambiente de trabalho”, diz um colaborador. Ninguém, discorda que o clima na Embalagens Jaguaré é muito bom.

## + PONTOS(S) POSITIVOS(S)

Os funcionários com bom desempenho podem requisitar ajuda financeira entre 30% e 70% do valor da mensalidade de um curso universitário.

## - PONTOS(S) A MELHORAR

A empresa não tem uma área de lazer para todos os funcionários, que possa ser usada também pelos familiares e que funcione no local de trabalho



## Nota final

ÍNDICE DE FELICIDADE NO TRABALHO (IFT)

75,2

### Presença no Guia



### Sobre a empresa<sup>(1)</sup>

Número de funcionários .....	214
Número de executivos .....	28
Idade média dos funcionários .....	32
Tempo médio na casa (em anos) .....	7

Mulheres 18% Homens 82%



## Nota do funcionário

ÍNDICE DE QUALIDADE NO AMBIENTE DE TRABALHO (IQAT)

83,6

### O que os funcionários dizem

Se identificam com a empresa .....	89,4%
Estão satisfeitos e motivados .....	83,3%
Acreditam ter desenvolvimento .....	81,5%
Aprovam os seus líderes .....	81,9%



## Nota da empresa

ÍNDICE DE QUALIDADE NA GESTÃO DE PESSOAS (IQGP)

46,5

### O que a empresa oferece<sup>(2)</sup>

Estratégia e Gestão .....	61,1
Liderança .....	54,5
Cidadania Empresarial .....	32,4
Políticas e Práticas .....	42,3
● Carreira .....	16,5
● Desenvolvimento .....	54,0
● Remuneração e benefícios .....	50,9
● Saúde .....	47,8

### Prioridade do RH

“ Criar um plano de carreira de acordo com o porte da companhia, sem copiar o que já existe ”

Mituru Mori, gestor de governança

EQUIPE EMBALAGENS JAGUARÉ